

# #actua

## ORGANITZA'T PER AVANÇAR

XIIè Congrès



València, 1, 2 i 3 de juliol  
[paisvalencia.congresos.ccoo.es](http://paisvalencia.congresos.ccoo.es)



## Resolució: Visibilització i presència del col·lectiu LGTBIQ+ en el nostre sindicat

La diversitat sexual i de gènere és una qüestió sindical. Les Comissions Obreres som un sindicat de classe, compromés amb la defensa de totes les treballadores i els treballadors, sense fer distinció del seu gènere, edat o origen, orientació sexual, expressió i/o identitat de gènere.

El Congrès ens donarà l'oportunitat de visibilitzar el col·lectiu LGTBIQ+ al nostre sindicat, i posar de manifest la necessitat d'impregnar d'una mirada LGTBIQ+ les propostes i els reptes que es plantegen en aquest espai amb l'objectiu comú de transformar la realitat.

Com a agent vertebrador de cohesió social, tenim l'obligació de vetllar pels drets de les persones LGTBIQ+ i garantir-los una igualtat d'oportunitats real, especialment en el món laboral, tan important per a tindre una vida digna.

En aquest sentit, la negociació col·lectiva, els convenis col·lectius, els plans d'igualtat, els protocols de transició de les persones trans, els pactes o acords, etc. són eines excel·lents que serveixen per a lluitar contra la desigualtat, la discriminació i l'assetjament laboral de tot el col·lectiu LGTBIQ+.

També són molt importants l'elaboració, la implementació i el desenvolupament de protocols per a la prevenció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere i d'expressió de gènere en els centres de treball.

És el nostre compromís la igualtat de tracte i nostra és la responsabilitat de combatre la LGTBIQfòbia en l'àmbit laboral, on la sensibilització, la informació i la formació sindical juguen un paper fonamental. Aquestes són essencials en l'acció sindical i contribueixen a la detecció i l'erradicació de situacions de desigualtat, de discriminació o d'assetjament per orientació i per identitat i/o expressió de gènere en l'àmbit laboral i en la ciutadania.

Per defensar el col·lectiu LGTBIQ+ és imprescindible potenciar la formació en diversitat afectiva i sexual, en totes les federacions i en el sindicat en general sense més dilació, per a poder actuar de

# #actua

## ORGANITZA'T PER AVANÇAR

XIIè Congrès



València, 1, 2 i 3 de juliol  
[paisvalencia.congresos.ccoo.es](http://paisvalencia.congresos.ccoo.es)



manera vehement en les empreses, necessitat que es fa imperativa i més encara amb l'escenari polític actual.

Aquesta formació ha d'estar dirigida a tot l'actiu sindical, a la nostra afiliació i en els centres de treball, dotant de mitjans oportuns la nostra tasca com a representants dels treballadors i de les treballadores per contribuir a eliminar els prejudicis existents, per donar solucions i acompanyar en aquestes situacions de discriminació laboral. Per defensar la diversitat LGTBIQ+ fa falta organització.

En les CCOO i CCOO PV, ho podem aconseguir potenciant la participació de l'acció LGTBIQ+ alhora que fem difusió dels seus materials i de les seues campanyes també podem crear activitats i materials propis en el nostre territori. Per portar-ho a terme, cal sensibilitzar de la seua importància tot l'actiu sindical, tota l'afiliació i dotar-la dels recursos humans necessaris per a poder prescindir del voluntarisme.

Com a CCOO i CCOO PV, la nostra acció ha de fomentar que els centres de treball siguen entorns respectuosos i lliures de prejudicis, sense discriminació, exclusió, ni repressió, és a dir, un espai segur i lliure en el qual la diversitat LGTBIQ+ siga percebuda com un element enriquidor.

### **Igualtat real i efectiva de les persones trans**

El dret a la igualtat i no discriminació són principis universals reconeguts en nombrosos tractats internacionals sobre drets humans. Actualment, amb l'auge de l'extrema dreta en l'escenari mundial i en el nostre país es posa de manifest el defecte d'una societat hegemònicament patriarcal, heteronormativa, misògina i lgtbiqfòbica en la qual s'expressen jerarquies de poder que limiten i inhibeixen l'exercici de la ciutadania de la comunitat LGTBIQ+ i en especial de les persones trans en estigmatitzar i no permetre la conjunció entre la bioètica i la llibertat sexual i d'expressió de gènere.

La no discriminació de les persones trans té relació intrínseca amb el fet que cada persona definisca la seua personalitat i paper com a agent ciutadà, aspectes fonamentals per a la seua autodeterminació, dignitat i llibertat. No obstant això, la realitat socioeconòmica posa de manifest que, malgrat als avanços dels últims anys, perduren situacions de discriminació estructural cap a

# #actua

## ORGANITZA'T PER AVANÇAR

XIIè Congrès



València, 1, 2 i 3 de juliol  
[paisvalencia.congresos.ccoo.es](http://paisvalencia.congresos.ccoo.es)



les persones trans, que es manifesten amb tota la seua cruesa en àmbits com el sanitari, l'educatiu o el laboral.

Des de CCOO no hem estat indiferents a aquesta problemàtica i hem d'intensificar la seua acció positiva donant suport i apostant per mesures en contra de la disfòria de gènere i la patologització trans. En virtut del principi de respecte a la dignitat de la persona i al lliure desenvolupament de la personalitat (article 10.1 de la Constitució) i del dret a la intimitat (article 18.1 de la Constitució), ha arribat el moment de considerar les persones trans com a subjectes actius en la formulació de polítiques i disposicions normatives que no patologitzen els seus cossos ni les seues identitats a través de requeriments i d'intervencions mèdiques, que siguen reconegudes socialment les múltiples identitats de gènere i que s'implementen mesures per a aconseguir l'autèntica igualtat social de les persones trans, capaces d'exercir la seua ciutadania en concomitància amb l'exercici dels seus drets.

El respecte a la diferència, la sensibilitat i la capacitat de comprensió juguen un rol primordial amb vistes a l'acompliment d'aquesta particular forma de ciutadania, la qual cosa, sens dubte, genera una ciutadania de drets.

Les CCOO i CCOO PV posen de relleu la necessitat de lluitar contra l'extrema precarietat laboral d'aquest col·lectiu, actualment amb una taxa d'atur laboral per damunt del 85 %. Per tot això, es fa imprescindible el foment de l'ocupació de les persones trans a través d'estudis i de plans d'inserció laboral i estratègies i campanyes de conscienciació en l'àmbit laboral. D'altra banda, es fa vital defensar mecanismes per a la contractació de persones trans, i, finalment, però no limitatiu, establir eines de protecció laboral en l'àmbit de la negociació col·lectiva i l'organització del treball.

Els estudis sobre ciutadania en i amb la comunitat trans i LGTBIQ+ han evidenciat que l'exercici dels drets en aquesta comunitat no es pot realitzar de manera plena en les societats contemporànies sense la participació activa dels agents socials, en aquest íterim les CCOO i CCOO PV ratifiquen el seu ferm compromís amb la ciutadania inclusiva de les persones trans.